职工体检评分办法

1.评审办法

本项目由评委组根据投标人公司资质和实力、销售案例和报价等因素进行综合评分，总分为100分。评委组按各自评分取得分最高者推荐中标合作供应商，中标供应商以评委组投票数最高者最终确认。计算分数时四舍五入取小数点后两位。各分项如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **评分项目** | **商务分** | **技术分** | **报价分** |
| 分值 | 30分 | 55分 | 15分 |
| 权重 | 30% | 55% | 15% |

2.评审程序

2.1商务分评定

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评标项目** | **评标标准** | **分值** |
| 1 | 商务文件符合性 | 须提供营业执照复印件或事业单位法人证书复印件、三甲医院等级证明材料、相关资质证明材料、法定代表人授权书、信用证明文件。以上均为带★项，缺失一项即取消遴选资格。商务文件的完整性、响应性及商务偏差，按投标人须知要求编制、递交投标文件，内容齐备、清晰，内容盖章、签署完全符合招标文件要求，得满分，每有一处非实质性内容不符合招标文件规定的扣1分。 | 15 |
| 2 | 业绩 | 自2020年1月1日以来与政府机关、企事业单位承检业绩，50万元以上每一项得1分，满分5分。 | 5 |
| 3 | 服务承诺 | 满足招标文件提出的服务要求、质保承诺得3分。根据增值服务酌情打分，满分5分。 | 5 |
| 4 | 行业信誉获奖 | 根据社会媒体针对投标人在体检业务的负面报道情况打分。 | 5 |
| 合 计 | 30分 |

说明：

（1）请投标人严格按照要求提交相关证明材料，否则有可能影响评审结果。

（2）将所有评委所评各项的得分进行算术平均（按四舍五入原则精确到小数点后两位），再汇总得出该投标人的商务评分（按四舍五入原则精确到小数点后两位）。

2.2技术分评定

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评标项目** | **评标标准** | **分值** |
| 1 | 服务技术指标 | 满足招标要求得8分；投标文件中技术参数明显优于招标文件且可信度高，有明显经济性优势的每项加1分，满分10分。 | 10 |
| 2 | 投标文件的质量、响应性 | 1.投标文件清晰完整、无缺漏项，规范、可行性高得3分。2.投标文件存在非实质性内容不符合招标文件规定的负偏离，每项扣1分，最多扣2分，无负偏离的得2分。 | 5 |
| 3 | 服务团队 | 投入体检项目医务人员总人数及主治医生、副主任医师、主任医师占比情况按横向对比酌情打分（以提供相关证件复印件为准），满分10分。 | 10 |
| 4 | 服务方案 | 根据各投标人的服务方案及推荐的特色优势项目情况按横向对比打分，满分10分，最优10分，逐次递减。 | 10 |
| 5 | 仪器设备 | 根据各投标人的拟投入的仪器设备情况酌情打分（以提供相关证件复印件为准），满分5分。 | 5 |
| 6 | 体检环境 | 根据投标人体检环境方案，有独立体检中心，日接待量100人以上（含）满分10分。 | 10 |
| 7 | 增值服务 | 除满足指定体检项目外，承诺质检院员工自行出资增加体检项目的，收费标准可以参照中标方提供的体检项目价格进行结算；满分5分。 | 5 |
| 合计 | 55 |

说明：

（1）请投标人严格按照要求提交相关证明材料，否则有可能影响评审结果。

（2）将所有评委所评各项的得分进行算术平均（按四舍五入原则精确到小数点后两位），再汇总得出该投标人的技术评分（按四舍五入原则精确到小数点后两位）。

**2.3报价分评定**

本项目价格分值为15%。按政府采购价格分计算公式。投标报价得分＝（评标基准价/投标报价）×价格分值。男性预算限高600元/人，女性预算限高700元/人。供应商报统一折扣率。

注：投标价格最低的投标报价为评标基准价。