职工体检评分办法

1.评审办法

本项目由评委组根据投标人公司资质和实力、销售案例和报价等因素进行综合评分，总分为100分。评委组按各自评分取得分最高者推荐中标合作供应商，中标供应商以评委组投票数最高者最终确认。计算分数时四舍五入取小数点后两位。各分项如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **评分项目** | **商务分** | **技术分** | **报价分** |
| 分值 | 30分 | 55分 | 15分 |
| 权重 | 30% | 55% | 15% |

2.评审程序

2.1商务分评定

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评标项目** | **评标标准** | **分值** |
| 1 | 商务文件符合性 | 须提供营业执照复印件或事业单位法人证书复印件、三甲医院等级证明材料、相关资质证明材料、法定代表人授权书、信用证明文件。以上均为带★项，缺失一项即取消遴选资格。商务文件的完整性、响应性及商务偏差，按投标人须知要求编制、递交投标文件，内容齐备、清晰，内容盖章、签署完全符合招标文件  要求，得满分，每有一处非实质性内容不符合招标文件规定的扣1分。 | 15 |
| 2 | 业绩 | 自2020年1月1日以来与政府机关、企事业单位承  检业绩，50万元以上每一项得1分，满分5分。 | 5 |
| 3 | 服务承诺 | 满足招标文件提出的服务要求、质保承诺得3分。根据增值服务酌情打分，满分5分。 | 5 |
| 4 | 行业信誉获奖 | 根据社会媒体针对投标人在体检业务的负面报道情况打分。 | 5 |
| 合 计 | | | 30分 |

说明：

（1）请投标人严格按照要求提交相关证明材料，否则有可能影响评审结果。

（2）将所有评委所评各项的得分进行算术平均（按四舍五入原则精确到小数点后两位），再汇总得出该投标人的商务评分（按四舍五入原则精确到小数点后两位）。

2.2技术分评定

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评标项目** | **评标标准** | **分值** |
| 1 | 服务技术指标 | 满足招标要求得8分；投标文件中技术参数明显优于招标文件且可信度高，有明显经济性优势的每项加1分，满分10分。 | 10 |
| 2 | 投标文件的质量、响应性 | 1.投标文件清晰完整、无缺漏项，规范、可行性高得3分。  2.投标文件存在非实质性内容不符合招标文件规定的负偏离，每项扣1分，最多扣2分，无负偏离的得2分。 | 5 |
| 3 | 服务团队 | 投入体检项目医务人员总人数及主治医生、副主任医师、主任医师占比情况按横向对比酌情打分（以提供相关证件复印件为准），满分10分。 | 10 |
| 4 | 服务方案 | 根据各投标人的服务方案及推荐的特色优势项  目情况按横向对比打分，满分10分，最优10分，逐次递减。 | 10 |
| 5 | 仪器设备 | 根据各投标人的拟投入的仪器设备情况酌情打  分（以提供相关证件复印件为准），满分5分。 | 5 |
| 6 | 体检环境 | 根据投标人体检环境方案，有独立体检中心，  日接待量100人以上（含）满分10分。 | 10 |
| 7 | 增值服务 | 除满足指定体检项目外，承诺质检院员工自行出资增加体检项目的，收费标准可以参照中标  方提供的体检项目价格进行结算；满分5分。 | 5 |
| 合计 | | | 55 |

说明：

（1）请投标人严格按照要求提交相关证明材料，否则有可能影响评审结果。

（2）将所有评委所评各项的得分进行算术平均（按四舍五入原则精确到小数点后两位），再汇总得出该投标人的技术评分（按四舍五入原则精确到小数点后两位）。

**2.3报价分评定**

本项目价格分值为15%。按政府采购价格分计算公式。投标报价得分＝（评标基准价/投标报价）×价格分值。男性预算限高600元/人，女性预算限高700元/人。供应商报统一折扣率。

注：投标价格最低的投标报价为评标基准价。