

深耕党建责任田 厚植质检品牌底蕴

文/党办叶小舟 章晓艳

近年来，福建省质检院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决扛起全面从严治党主体责任，党委一班人自觉运用党的百年奋斗历史经验，弘扬伟大建党精神，结合质检技术机构特点，“俯下身子抓党建、一心一意谋发展”，积极持续探索党建特色品牌，践行“两个转变”，落实“三提三效”，综合发挥标准提档、质量提升、品牌提效的组合效用，深耕党建责任田，坚持用党建引领业务，用业务丰富党建，努力以高质量党建引领保障质检事业高质量发展，为实现全国质检强院名院目标打下坚实基础，党建创新成果连续三届获评福建省“推进机制活、建设新福建”全省机关体制机制创新优秀案例三等奖。

（一）以政治建设为统领，夯实建设主线

福建省质检院把党的政治建设摆在首位，创新实施“1+3+2”党建基础性工程，坚决贯彻落实党中央、省委决策部署和省局党组工作要求，以实际行动坚决捍卫“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，推动党建工作引领发展新局面。即“一个统领”（坚持以党的政治建设为统领）、“三个主体”（紧抓党委、支部、党员三个主体）、“两个重点”（聚焦党风廉政建设和精神文明建设两个重点）。

坚持以党的政治建设为统领，深入践行新思想，紧抓党委、支部、党员三主体，不断强化党委把方向、管大局、保落实核心作用，注重发挥班子成员的集体智慧，不断提高民主决策、前瞻决策、科学决策和领导事业发展的议事决策能力水平，紧扣时代脉搏，紧紧围绕发展大局，主动适应经济发展新常态，不断为服务政府宏观质量监管、统筹新冠疫情防控和经济社会健康发展，为质量强省战略发挥技术支撑作用。强化党委中心组“领头雁”作用，在深学细照笃行上作表率、当标杆，不断提升党员领导干部和党支部书记政治判断力、政治领悟力、政治执行力。创新实施“党建工作月汇报”制度，形成“书记抓、抓书记”的工作格局，党委书记亲自点评、部署，明确党建工作的主抓重点，持续加强思想政治建设，不断强化对党支部书记履职监督和能力培训，统一思想，形成工作合力，加强党支部标准化规范化建设，把基层党组织建设成坚强战斗堡垒，示范带动党员领导干部下支部、抓支部，督促落实基层党建重点任务，确保党建工作抓到实处、抓出成效。聚焦党风廉政建设和精神文明建设两大重点任务，推动基层党组织落实党风廉政建设责任制、意识形态工作责任制等全面从严治党有关工作全面推进，坚持党建引领，统筹推进统战、群团和文明创建工作，持续推进质检文化建设，践行质检愿景、使命、价值观，提升质检工作的现代技术支撑能力，以高质量党建工作引领保障质检事业高质量发展，争取新的更大作为，书写新时代高质量发展跨越赶超新篇章。

（二）以机制创新为动力，压实责任链条

福建省质检院把握质检事业党的建设规律，主动作为，大胆实践，铸魂党建品牌新底蕴，加强质检机构特色品牌建设，引导支部以“一所一抓手”“一所一特色”为核心，大力培育“一支部一品牌”创新意识，自上而下探索形成党委主体责任“1+3+2”基础性工程、党支部“三定”、党支部方针目标“PDCA”工作法、“三服一创两满意”工作法、“五心”守护质检、“1523”服务模式解决员工心头小事等一系列独具特色、运行有效的创新经验和党建模式，全力打造具有时代特征、质检特色、内涵丰富的支部党建品牌，进一步压紧压实全面从严治党主体责任链条。

党支部“三定”工作法。“三定”即“定位、定权、定责”。明确了党支部书记“定位”，落实“一岗双责”要求；明确了党支部对所辖部门有教育和监督权利，明确了党支部对所辖部门党建和党风廉政建设工作负主体责任。“三定”实施以来，该院党委全面从严治党抓手更为准确有力，党支部及党支部书记权责清晰，党支部书记与部门负责人的关系更加顺畅，党支部书记主动性、积极性得到强化，党支部“三会一课”制度落实更加正规到位，党支部的政治核心作用发挥更为明显。该工作法为全院深入贯彻执行《中国共产党支部工作条例（试行）》奠定坚实基础。

党支部 PDCA 工作法。该院科管部党支部结合 ISO9001 质量管理思想以及基层党支部实际，形成了同时具有方针目标管理和 PDCA 循环特色的党支部建设质量保证体系。“PDCA”中的“P”

是开展提高党建工作质量的策划，“D”是实施所做的策划，“C”是检查评价党建工作绩效，“A”是处置问题改进党建工作质量。该工作法通过螺旋上升改进工作方式不断提高党建工作质量。

“三服一创两满意”党支部工作法。该院事业部党支部以全面建设“服务型”党支部为目标，以党建工作服务事业发展为切入点，通过明确服务定位、细化创建目标、落实服务举措，实现党建工作“三化”，即目标化、责任化、效益化，有效激发支部组织活力和影响力，推动实现党建引领事业发展新局面。明确“三服务”定位，即争当服务各级市场监管部门的“排头兵”、服务企业的“店小二”、服务院内一线部门的“红管家”；细化一个创建目标（星级党支部）；让客户（企业和监管部门）和院内一线部门满意。该工作法着力提升服务效能，为更好地服务政府质量监管提供技术支撑、为企业检验检测提供优质服务。

（三）以党建与业务融合为手段，提升发展质效

该院积极探索并成功实施“1252”工作法，有效解决党建与业务“两张皮”问题，党建业务深度融合成效显著。“1252”工作法即“一个目标”（打造一个党员先锋模范作用好、战斗力强、廉洁高效、团结进取的班组）、“两项任务”（保证政府任务完成、保证高客户满意度）、“五个抓手”（室主任/班组长公开竞聘、党员先锋岗引领、廉洁自律公正性建设、检验质量/工作质量提升、集体荣誉创建）、“两个形象”（负责诚信的社会形象、公正科学的品牌形象）。“1252”工作法鲜明特点是，喊响“我是党员（骨

干），向我看齐”，班组党员骨干模范作用更加到位。该工作法以推动党建工作和业务工作深度融合为出发点，以发挥党员先锋模范作用为基础，落脚于检验一线班组，目标明确、任务清晰、根基扎实、路径高效，全面覆盖。先进班组创建活动在该院 27 个实验室（班组）铺开，各所、各班组按创建标准和考核细则要求紧密结合业务工作，开展了形式活泼、丰富多彩的创建活动，该院党委每年组织进行先进班组考评，进行表彰并形成每年度《“1252”先进班组创建风采录》，适时做好班组先进事迹宣传。

该工作法实施以来，党员、班组长的模范带头作用凸显，班组的政治属性、示范属性得到进一步强化，尤其是落实在新冠疫情防控、助力企业复工复产、推动我为群众办实事重点民生项目等重大任务中，班组的战斗力明显增强，党建工作与业务工作充分融合，极大地提升了省质检院的服务优势、品牌优势和发展优势，推动了福建质检事业持续健康发展。“1252”工作法得到东南网、中国质量报、福建日报、共产党员网等主流媒体先后刊载，省直工委以《机关党建信息》增刊的方式向全省推广。

（四）以“八常”行为规范为导向，培育人才队伍

福建省质检院坚持个人努力和组织培养相结合，探索干部成才规律，培育忠诚干净担当的质检好干部。坚持“八字”“四授”方针，培育优良干部队伍。个人努力，坚持“八字”即持正、勤学、敢为、善断。组织培养，重在“四授”即授人以“育”、授人以“遇”、授人以“誉”、授人以“愚”。创新推行“八常”

员工行为规范，引领质检人才建设。“八常”员工行为规范（以下简称“八常”规范）由八句话组合，具体可以分为四个层次，分别是思想层面的“常闪信念之光，常思信仰之源”、执行层面的“常怀感恩之心、常想培养之恩”、监督层面的“常记纪律之严，常悟贪欲之害”和文化层面的“常念援手之德，常行正义之路”。

常闪信念之光，常思信仰之源。旨在培根铸魂，筑牢成才根基。用新思想铸魂，用典型引路，用事业聚志。**常怀感恩之心，常想培养之恩。**旨在立德树人，健全成才机制。突出德才标准选才，搭设平台精准育才，持续实施“五大素质”提升工程即：提升员工政治素质、智力素质、技能素质、道德素质、身体素质。创新机制科学用才，推动人尽其才、才尽其用，发挥才智、绽放光彩。**常记纪律之严，常悟贪欲之害。**旨在严管厚爱，强化成才保证。以厚爱为目的，落实严管，体现力度。严在教育，严在监督。以严管为保障，彰显厚爱，体现温度。注重干部职工心理疏导和人文关怀，把院的厚爱浸润在干部职工的心坎上。**常念援手之德，常行正义之路。**旨在固本培源，厚植成才土壤。用文化塑造品格。突出福建省质检院深厚传统优秀文化的浸润作用，以编辑出版的《院志（1964-2015年）》《记忆与传承》2本文献为载体，增强员工对院文化认同和自信，将艰苦奋斗、无私奉献的优良作风根植于员工心中。用担当实现价值。把员工个人价值的实现融入质检事业健康发展的生动实践作为主要抓手和途径。以

习近平总书记“我将无我，不负人民”的觉悟情怀和精神境界为指引，在建设质量强省的广阔舞台上大展身手，全力塑造全国最可信赖的检测机构品牌形象和打造全国质检强院名院的过程中，彰显个人价值。

“八常”规范成为该院人才培育创新的制度性成果实施以来，在建设政治过硬、专业精湛、作风优良、团结和谐的质检人才队伍培育上发挥了重要作用，充分营造出良好用人选人导向，浓厚了创先争优的氛围，推动质检院走出了一条质检人才培育的新路子。先后评选出“首席专家”4人、“质检工匠”4人、“青年拔尖技术能手”30人，另有1人获评2021年省级百千万人才荣誉称号。

（五）以作风建设为抓手，确保队伍安全

近年来，省质检院党委把干部队伍作风建设紧紧抓在手上，逐步探索总结出一套特色鲜明的党风廉政“423”工作法，即“四个到位”（党风廉政主体责任确保到位、党风廉政监督责任切实到位、领导干部“一岗双责”落实到位、检验公正性举措实施到位）、“防范两大风险”（防范技术性风险、防范非技术性风险）、“三个监督”（技术监督、财务监督、纪律监督）。党风廉政“423”工作法把常规院务管理与廉政风险防控高度粘合，准确把脉，科学诊断，靶向治疗，形成完整的一套理论、一套体系、一套考核标准，在预判风险、防范风险、消除风险上成效显著。

该项工作法实施以来，省质检院党风廉政建设工作在宏观上实现了巩固深化作风建设，避免了重大廉政事故，队伍安全得以维护，推进全面从严治党向更深层次发展的总目标；在微观上呈现出廉政风险点查得深找得准、权力运行流程既科学又规范、防控责任分得清理得明、防控措施防得住可操作、监督体系全方位无缝隙的总效能。通过“四个到位”目标落实主责，使党风廉政责任压力传导精确到岗到人，为服务政府质量监管、服务经济社会提供坚实组织保障；通过防范“两大风险”，不仅彰显了质检院有效防控行业风险的特色举措，更凸显了风险防控的有效性和精准性。通过实施“三个监督”，既分头指向、贯通联动又攥指成拳、形成合力，全方位守护质检院清正廉洁、风清气顺的良好政治生态。