

## 构建“1+3+2”创新格局 助推党建提质增效

文/党办叶晓芳

福建省质检院党委以推动全面从严治党为主线，着力构建“1+3+2”党建新格局，推动“两个转变”战略目标持续深化，以强化党建品牌效应激发基层党建的内生动力，为服务质量强省战略、推动经济高质量发展提供基础性支撑作用。

### 明确一条“主线”——政治建设

把政治建设摆在首位，强化理论武装。以集中学习、书记讲党课、干部领学、导师促学等形式，紧抓党委中心组理论学习、党支部“三会一课”制度落实。注重发挥党委理论中心组“领头雁”作用，深入学习宣传贯彻党的十九大和党的十九届历次全会精神，院班子成员主动领学，在深学细照笃行上作表率、当标杆，示范带动党支部书记、中层干部学习培训，2021年以来开展集中学习15场次，专题辅导11期，学习研讨12次，提交发言33篇，参观见学20余场次，运用院网站党建文明专栏、微信公众号等平台强化学习宣传，提升党员干部政治意识和理论素养，增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

### 聚焦三个“主力”——党委、支部、党员

抓党委，强化党委始终把方向、管大局、保落实的重大核心作用。坚决执行党委会议事规则，坚持民主集中制原则，注重发挥班子成员的集体智慧，不断提高民主决策、前瞻决策、科学决策和领导事业发展的议事决策能力水平，不断为服务政府宏观质量监管、统筹疫情防控和经济社会健康发展，为质量强省战略发挥技术支撑作用，切实将党员干部的思想统一到中央、福建省委的重大决策和福建省市场监管局党组的工作部署上来。将党建工作纳入重要议事日程，2021年以来组织召开2次党风廉政建设形势分析会、2次意识形态工作分析会、一次年度全面从严治党工作会议，研究部署党建工作任务，全面提升党建工作水平。院党委2021年获“省直机关先进基层党组织”荣誉称号。

抓支部，强化党支部在急难险重等重大任务中的战斗堡垒作用。贯彻实施“党建月汇报”制度，每月总结党支部落实全面从严治党工作情况和下月党建重点任务，党委书记亲自点评、部署，明确党建工作的主抓重点，持续强化对党支部书记履职监督和能力培训，确保党建工作抓到实处、抓出成效。优化“达标创星”工作目标责任和考核标准，督促党支部落实好“三会一课”和主题党日制度，注

重对党支部日常监督检查指导，贯彻落实党员领导干部党支部工作联系点制度，抓好各党支部对问题清单“举一反三”的整改落实，推动支部台账更加完整、记录更加规范，提升党支部标准化、制度化、规范化建设，推动党支部全面进步、全面过硬。把握质检事业党的建设规律，创新形成党支部“三定”、党支部方针目标“PDCA”工作法、“三服一创两满意”工作法、“五心”守护质检、“最多跑一趟”等一系列独具特色、运行有效的创新经验和党建模式，全力打造具有时代特征、质检特色、内涵丰富的支部党建品牌，全面从严治党链条进一步压紧压实。支部品牌已初具成效，党支部结合 ISO9001 质量管理思想以及基层党支部实际，形成了同时具有方针目标管理和 PDCA 循环特色的党支部建设质量保证体系，案例获评福建省第三届“推进机制活、建设新福建”全省机关体制机制创新优秀案例三等奖；以全面建设“服务型”党支部为目标，以党建工作服务事业发展为切入点，通过明确服务定位、细化创建目标、落实服务举措，实现党建工作“三化”，即目标化、责任化、效益化，有效激发支部组织活力和影响力，推动实现党建引领事业发展新局面。

抓党员，强化党员干部在工作学习生活等方面的先锋模范作用。创新实施人才队伍建设“54321”工程，强化能力导向，注重多岗位、多方向、多层面锻炼培养专业技术人才和管理人才，让质检优秀人才到关键岗位工作，营造出想干事、能干事、干成事的人才队伍良性发展环境。注重把业务骨干培养为党员，2021 年 7 名同志光荣入党，其中部门负责人 3 名，党员干部队伍力量得到强化；深入开展创先争优系列活动，在选树先进典型上获得较大成效，32 人次获福建省市场监管局优秀共产党员、优秀党务工作者称号，3 个集体荣获福建省市场监管局先进基层党组织，4 个集体荣获“达标创星”三星以上党支部，5 名老党员荣获“光荣在党 50 年”纪念章。组织完成 47 名室负责人岗位聘期考核及 4 个岗位的岗位竞聘工作，注重培育后备干部队伍。创新开展首席专家、质检工匠、青年拔尖技术能手等系列评选，截至目前，累计 4 人获“首席专家”、4 人获评“质检工匠”、30 人获“青年拔尖技术能手”，另有 1 人获 2021 年省级百千万人才荣誉称号，充分营造学习先进、崇尚先进、争当先进的良好氛围。

### **强化两项“主攻”——党风廉政建设、精神文明建设**

以党风廉政“423”立体防控体系为抓手，确保队伍安全。探索实施党风廉政“423”工作法，以确保“四个到位”目标落实主责，使党风廉政责任压力传导精

确到岗到人，为服务政府质量监管、服务经济社会提供坚实组织保障；以防范“两大风险”细化举措，确保技术性风险和非技术性风险双结合、双防控，提升风险防控举措的有效性和精准性；以实施“三个监督”狠抓执行，既分头指向、贯通联动又攥指成拳、形成合力，全方位守护质检院清正廉洁、风清气顺的良好政治生态。2021年以来，全面开展廉政风险点再排查再梳理，聚焦62个职责领域梳理76个风险点、完善220条防控措施，动态跟踪并据实更新，确保风险“找得准”、措施“定得实”。修订出台《公务用车管理办法》等6项制度，持续扎紧扎密制度的笼子，筑牢不能腐的“堤坝”。党风廉政“423”工作法把常规院务管理与廉政风险防控高度粘合，准确把脉，科学诊断，靶向治疗，形成完整的一套理论、一套体系、一套考核标准，在预判风险、防范风险、消除风险上成效显著。近年来该院没有发生重大廉政事故，队伍安全得以维护。

以“1252”先进班组品牌创建为牵引，激发队伍活力。探索实施“1252”工作法，获评福建省第三届“推进机制活、建设新福建”全省机关体制机制创新优秀案例三等奖。“1252”工作法以推动党建工作和业务工作深度融合为出发点，以发挥党员先锋模范作用为基础，落脚于检验一线班组，目标明确、任务清晰、根基扎实、路径高效，全面覆盖。先进班组创建活动在全院27个实验室（班组）铺开，按创建标准和考核细则要求紧密结合业务工作，开展了形式活泼、丰富多彩的创建活动，院党委每年均组织进行先进班组考评。党员、班组长的模范带头作用凸显，班组的政治属性、示范属性得到进一步强化，尤其是在落实新冠肺炎疫情防控、助力企业复工复产、推动“我为群众办实事”重点民生项目等重大任务中，班组的战斗力明显增强，党建工作与业务工作充分融合，极大地提升了该院的服务优势、品牌优势和发展优势，推动了福建质检事业持续健康发展。在院党委的领导下，党、工、青、妇组织抓好创建平台建设，以积极的创建活动争取可观的创建成效，获评第十四届省级文明单位，并成为第七届全国文明单位培育对象。2021年选送的3个案例分别荣获国家市场监督管理总局优秀案例、第四届全省机关体制机制创新优秀案例三等奖、2018-2020年省直机关精神文明建设工作优秀案例三等奖，创建工作实效明显。